

# PN-N-18001:2004/ OHSAS 18001:2007/ ISO 45001 - program certyfikacji BHP

Bezpieczeństwo pracy jest obecnie najwyższym standardem w rozwiniętych firmach. Świadomi przedsiębiorcy obniżają koszty związane z bezpieczeństwem poprzez wdrożenie procesów, które przyczyniają się do minimalizowania absencji spowodowanych wypadkami, chorobami zawodowymi oraz awariami i katastrofami. Wśród pracowników wzrasta świadomość ich praw dotyczących bezpieczeństwa.

Zgodnie z zasadą „lepiej zapobiegać, niż ponosić skutki”, wprowadzane są środki ochrony zbiorowej i indywidualnej. Wdrażane są także procedury i instrukcje BHP. Należy jednak pamiętać, że czynnikiem mającym największy wpływ na bezpieczeństwo, jest człowiek.

Z tego względu wdrożenie i certyfikowanie Systemu Zarządzania BHP staje się najskuteczniejszym narzędziem zapewniającym bezpieczeństwo pracy. System Zarządzania BHP zgodny z jedną z trzech powyższych norm jest integralną częścią zarządzania organizacją.

Należy pamiętać, że podstawowe zasady związane z bezpieczeństwem pracy wynikają z wymagań prawnych, a system bezpieczeństwa jest narzędziem ułatwiającym wprowadzanie i nadzorowanie tych zasad.

Korzyści z wdrożenia i certyfikowania Systemu Zarządzania Bezpieczeństwem, i Higieną Pracy:

- Poprawa wiarygodności firmy jako organizacji świadomej społecznie.
- Podniesienie bezpieczeństwa pracowników poprzez ograniczenie zagrożeń na stanowiskach pracy oraz wynikających z katastrof.
- Spełnienie wymagań i oczekiwań klientów.
- Uporządkowanie stanu prawnego – usprawnienie nadzorowania zgodności z obowiązującymi wymaganiami prawnymi i zobowiązaniami oraz okresowa ocena zgodności.
- Jednoznaczne określenie zakresu obowiązywania systemu.
- Szybkie wykrywanie i usuwanie potencjalnych niezgodności i zagrożeń.

Ponadto w przypadku normy ISO 45001:

- Określenie i uświadomienie kontekstu organizacji.
- Określenie ryzyk i szans odnoszących się do systemu, a nie tylko do stanowiska pracy.
- Identyfikacja stron zaangażowanych i zainteresowanych.

Podsumowując: jeżeli poprawa bezpieczeństwa pracowników, poprawa wizerunku firmy oraz oszczędność środków są dla Państwa istotne, to wprowadzenie systemu zarządzania BHP powinno być nadrzędnym celem dla Państwa organizacji.

Budowa systemu zarządzania według ISO 45001 oraz ISO 9001 i ISO 14001 jest analogiczna. Różnice dotyczą głównie kryteriów ustalania celów. Systemy zarządzania jakością skierowane są na potrzeby klientów. Systemy zarządzania środowiskowego dotyczą w pierwszym rzędzie spraw będących w kręgu zainteresowania społeczeństwa i innych stron zewnętrznych, zaś systemy zarządzania BHP odnoszą się do pracowników i organów nadzorujących.

## CERTYFIKACJA

Audit certyfikacyjny systemu zarządzania BHP zgodnie z normą ISO 45001, PN-N-18001 lub OHSAS 18001 odbywa się na miejscu, w certyfikowanym przedsiębiorstwie, w dwóch fazach. Pierwsza faza auditu obejmuje przegląd zakładu i sprawdzenie dokumentacji, faza druga to już właściwa certyfikacja.

Celem fazy pierwszej jest dokonanie przez zespół auditowy DEKRA wstępnego przeglądu systemu zarządzania BHP w aspekcie bezpieczeństwa pracy. Na podstawie wyników pierwszej fazy auditu sporządzany jest plan dla fazy drugiej.

Przed przeprowadzeniem w Państwa organizacji auditu certyfikacyjnego, muszą być spełnione następujące warunki:

- system zarządzania BHP musi być wdrożony przynajmniej od 3 miesięcy;
- wewnętrzny system auditowania musi być efektywny i sprawny;
- należy przeprowadzić co najmniej jedną ocenę systemu przez kierownictwo przedsiębiorstwa.

W drugiej fazie auditu zostanie zweryfikowane, czy obrona polityka BHP jest przestrzegana i czy system zarządzania BHP jest odpowiedni do osiągnięcia celów polityki BHP. W przypadku gdy zostaną zidentyfikowane niezgodności, przed udzieleniem certyfikatu konieczne będzie ich usunięcie. Czas trwania auditu zależy od wielkości organizacji tj. jej zatrudnienia i liczby lokalizacji, w których przedsiębiorstwo prowadzi działalność.

## AUDITY NADZORUJĄCE

Podczas 3-letniego okresu trwania ważności certyfikatu odbywają się coroczne audyty nadzorujące. Celem pierwszego i drugiego auditu nadzoru jest sprawdzenie, czy:

- zostały usunięte niezgodności zapisane podczas poprzedniego auditu;
- zaszły zmiany organizacyjne w przedsiębiorstwie;
- system zarządzania BHP uległ zmianie;
- certyfikat i znak DEKRA są używane zgodnie z ich przeznaczeniem;
- podejmuje się działania dotyczące zmian w normie odniesienia, ustawach.

## AUDIT WZNAWIAJĄCY (RECERTYFIKACYJNY)

Audit wznawiający jest konieczny, aby zapewnić przedłużenie ważności certyfikatu na kolejne 3 lata.

Audit wznawiający powinien być przeprowadzony przed upływem ważności certyfikatu.

Wymagania auditu wznawiającego są podobne do wymagań auditu certyfikacyjnego.